



# CEAMSA News



**SUMMER  
TIME**

## EVENTOS Y FERIAS

Agrofood Iran

## SEGURIDAD Y SALUD

Estiba Camiones, LCI...

## SOSTENIBILIDAD

## RECONOCIMIENTOS Y PREMIOS

## RRHH

Talento Joven, Formaciones  
internas

## RINCÓN FILIPINAS

y mucho más...

# Feria Agrofood

Iran  
agrofood

Agrofood Irán  
8-11 Junio, 2024, Tehran- Iran

*Stand Distribuidores: Paniz*





# Proyecto Fabrintyso

## Hacia una producción inteligente y sostenible

**FABRINTYSO tiene como objetivo desarrollar una línea piloto flexible, inteligente y sostenible para el desarrollo experimental de nuevos hidrocoloides naturales.**

En el mes de abril, CEAMSA recibió la concesión de la Axencia Galega de Innovación para el proyecto "FABRINTYSO" en su convocatoria de ayudas IN854A orientada a proyectos de investigación industrial, desarrollo experimental e innovación centrados en tecnologías industriales innovadoras para apoyar a las empresas en su transición industrial en línea con las prioridades europeas en materia de digitalización y pacto verde. Esta nueva línea permitirá cubrir el vacío existente entre la validación experimental en laboratorio y la posterior implementación óptima en planta productiva.

De este modo, la nueva línea piloto se espera que contribuya de manera significativa tanto en la flexibilidad de los procesos como en la transición verde de la empresa, con el fin de mejorar de manera disruptiva la trazabilidad y sostenibilidad de los productos desarrollados en CEAMSA en base a los nuevos requerimientos que conlleva el cambio de paradigma del sector agroalimentario, tanto a nivel tecnológico como medioambiental.

En la ejecución del proyecto participará un equipo multidisciplinar con representantes de las áreas de ingeniería y control de procesos, producción, calidad, I+D e IT que trabajarán de forma conjunta en la configuración, implementación y desarrollo de la nueva línea que contará con tecnologías avanzadas en el campo de la sensórica y la industria 4.0.

El proyecto recibe financiación de la Axencia Galega de Innovación y, a su vez, cuenta con la financiación del Fondo Europeo de Desarrollo Regional (FEDER) en el marco del Programa Galicia FEDER 2021-2027.

FABRINTYSO no sólo es un proyecto estratégico para CEAMSA sino para el ecosistema de innovación regional, de hecho, la convocatoria sólo financia 9 proyectos de nuestra comunidad autónoma, de otras empresas de referencia como FINSA, Stellantis, Benteler o Norvento.

El proyecto se presentará públicamente el 12 de julio en un webinar con la participación de diversas entidades, entre ellas, representantes de la Axencia Galega de Innovación.

El proyecto, cuya finalización se prevé en septiembre de 2026, permitirá la optimización disruptiva en la industrialización de la fabricación

de nuestros productos, fusionando todos los procesos necesarios en una misma línea piloto y, con ello, aumentará nuestra eficiencia, versatilidad, capacidad de innovación y, con ello, nuestro posicionamiento competitivo.

**Pedro Arenas\_**  
**Director de Proyectos Estratégicos y**  
**Desarrollo Corporativo**



# IT

## Inteligencia artificial en el departamento de coordinación comercial



En el departamento de coordinación comercial recibimos cientos de correos electrónicos a diario. La comunicación interna y externa contiene información valiosa que tiene que quedar archivada y al alcance de todo el equipo. Hasta ahora cada persona tenía que buscar la carpeta correspondiente de cliente o país y mover, de forma manual, el correo recibido y enviado a esa carpeta. Esto suponía un trabajo muy tedioso que consumía mucho tiempo (se calcula una hora al día por cada persona del departamento).

El pasado trimestre con la ayuda del departamento de IT y una empresa externa, conseguimos automatizar el archivado de los correos electrónicos a través de un RPA (robotic process automation). Para ello, se entrenó y programó un robot que accede a los buzones de correo de todo el equipo, recoge y clasifica los correos según el código de cliente, pedido de venta o código de factura. Es capaz de archivar correctamente más del 90% de los correos en los buzones de Outlook que rastrea. Atrás queda algún correo que no es clasificable, de menor importancia.

### *Este robot realiza 2 tipos de archivado:*

- » Tras la entrada de una solicitud de pedido, precio o cualquier otro comentario por parte de cliente, se le asigna el código de cliente en el asunto del correo y es reenviado a la persona de coordinación o comercial correspondiente. El robot clasifica este correo y busca en SAP el código de cliente, para así obtener la información del país y poder llevar todas las comunicaciones de este hilo de correo a la carpeta de país y del cliente en el repositorio de Outlook.
- » En el caso de exportaciones y su respectiva comunicación con transportistas se realiza la misma acción. Tras generar una factura de venta, se inicia el seguimiento del envío y la emisión de documentos de exportación (en el asunto del correo será indicado el código de factura de venta). El robot rastrea en SAP el número de factura y busca el nombre del cliente, y lleva todo correo relativo a esta exportación a la carpeta con el nombre del cliente dentro del buzón Logística-Out.

El robot se ejecuta dos veces al día en horario de mediodía y tarde durante los 7 días de la semana y todas las transacciones del proceso se realizan de forma íntegra en la infraestructura de CEAMSA.

Durante el flujo de trabajo, se generan reportes vía e-mail con el resultado de la tarea.

Cada persona de coordinación recibe su propio reporte a primera hora de la mañana y de ahí puede obtener información sobre los correos archivados, su localización y también es informada sobre correos que no han podido ser procesados por el robot.

Desde que iniciamos el proyecto el feedback del departamento ha sido positivo en todo momento. Se ha logrado facilitar el archivo de información importante.

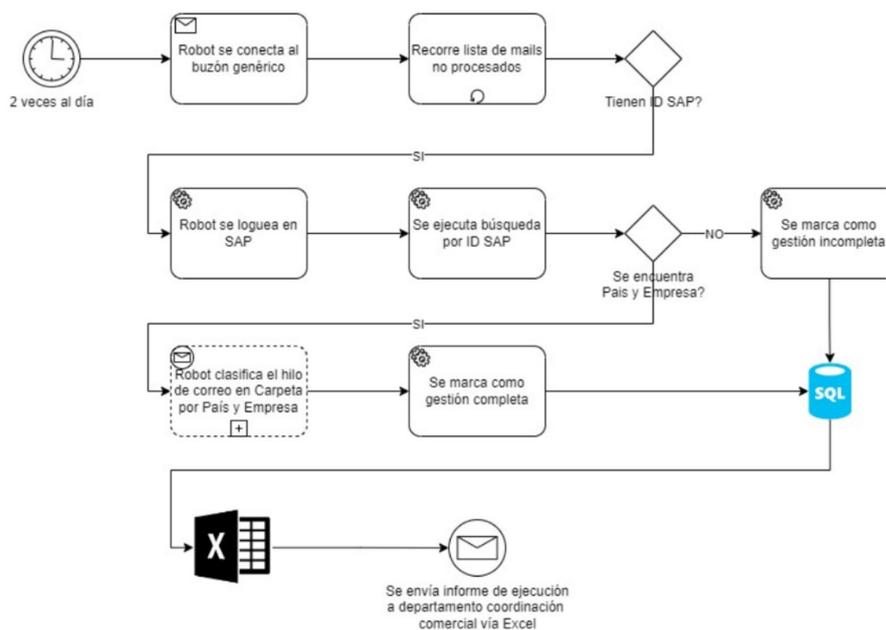
*Me gustaría reflejar algunos de los comentarios del equipo de coordinación comercial:*

**La verdad que el robot se notó desde el minuto uno, ahorrándonos tener que estar buceando por el email para archivar correctamente cada correo.**

**120 mails de media al día suponen (teniendo en cuenta que tardamos unos 30 segundos en archivar cada correo): 60 minutos dedicados cada día, 5 horas a la semana y 20 horas al mes. Más de 30 días dedicados cada año por coordinador a archivar correos.**

**Me cambió la vida poder enviar un correo y no tener que preocuparte en archivar, sobre todo con la cantidad de emails que mandamos diariamente!!"**

## Flujograma



**Christin Amil Kottke**  
Commercial Coordinator

# Seguridad y salud

## Formación emergencias: Lucha contra incendios



En CEAMSA, la seguridad de nuestro personal y la protección de nuestras instalaciones son de suma importancia. Por ello, hemos desarrollado un Plan de Emergencias sólido y completo, con el objetivo de estar preparados para enfrentar cualquier eventualidad, especialmente en lo que respecta a la lucha contra incendios.

En este artículo se detallan las acciones emprendidas para implementar este plan, desde la capacitación teórica hasta la realización de prácticas y simulacros.

El propósito principal de esta formación fue proporcionar una visión detallada de las acciones llevadas a cabo para implementar nuestro Plan de Emergencias. Además, destacamos la importancia de la organización del personal en situaciones de emergencia y compartimos nuestras experiencias en la introducción de nuevas técnicas y equipos de extinción. También presentamos las mejoras propuestas para fortalecer nuestros procedimientos operativos y promover una mayor integración entre los equipos de intervención y evacuación.

En nuestra búsqueda por mejorar nuestra preparación ante emergencias, realizamos una serie de actividades teóricas y prácticas. Comenzamos con una explicación detallada de los procedimientos en un entorno de aula, donde se presentaron los equipos de extinción disponibles en CEAMSA y se introdujeron los nuevos equipos adquiridos, como monitores, CIES (cabina de incendio equipadas) y sistemas de diluvio en la zona de la nueva caldera. Durante esta fase, también se repasaron las técnicas de intervención, como el uso de bies (bocas de incendio equipadas), y se mostraron las malas prácticas comunes en el uso de equipos de protección contra incendios.

Posteriormente, en la aplicación práctica de estos conocimientos, se realizaron ejercicios en los que se utilizaron equipos de protección contra incendios con agua. Se asignaron tareas específicas a cada persona del equipo de emergencias, y se evaluó la efectividad de nuestras acciones bajo presión.

Durante las prácticas, se utilizaron distintos medios de extinción de incendios, específicamente equipos como bies (bocas de incendio equipadas) y monitores (dispositivos que proyectan chorros de agua); también se trabajó con la altura y la amplitud del chorro de agua, es decir, se modificó la forma en que el agua era proyectada para crear una cortina protectora. Esto es útil para entender cómo se puede controlar y dirigir el agua en diferentes escenarios de incendio. Las personas que participaron tuvieron la oportunidad de experimentar y observar cómo funcionaban estos equipos en situaciones simuladas de emergencia.

**El simulacro** representó una oportunidad para poner a prueba nuestra preparación y capacidad de respuesta ante una situación de emergencia real; se trató de un ejercicio planificado donde se simularon incendios en diversas áreas de la fábrica, lo que permitió recrear escenarios de emergencia realistas; el propósito principal fue evaluar la efectividad de nuestros procedimientos de evacuación y la coordinación entre los distintos equipos de emergencia; durante el simulacro, se observó cómo el personal respondía a las alarmas y ejecutaba los protocolos de evacuación, lo cual fue crucial para identificar fortalezas y áreas de mejora en nuestras prácticas de seguridad; además, se evaluó la rapidez y precisión de la respuesta de los equipos de emergencia, así como su capacidad para comunicarse y coordinarse eficientemente; se tomaron medidas rápidas y decisivas desde el inicio de la emergencia simulada hasta la evacuación segura del personal, lo cual incluyó la implementación de

estrategias de control de acceso, el uso de rutas de evacuación predefinidas y la movilización de recursos para asegurar que todos los empleados fueran evacuados de manera ordenada y sin incidentes; a través de este simulacro, se pudieron identificar posibles deficiencias en la comunicación y en la ejecución de los procedimientos, permitiendo a la organización ajustar y perfeccionar sus planes de emergencia; en resumen, el simulacro no solo sirvió para evaluar la preparación y capacidad de respuesta ante una situación de emergencia real, sino que también fortaleció la confianza del personal en los procedimientos de seguridad establecidos y mejoró la cohesión y eficacia de los equipos de emergencia, garantizando una mejor preparación para enfrentar cualquier eventualidad futura.

*En conclusión, la realización de esta formación fortalece nuestra capacidad de respuesta ante situaciones de emergencia. A través de la capacitación teórica, la práctica con medios de extinción y la realización de simulacros, mejoramos nuestros procedimientos operativos y promovimos una cultura de seguridad en toda la organización.*

*En CEAMSA estamos comprometidos con la seguridad queriendo agradeceros nuevamente vuestra participación y fortaleciendo nuestros procedimientos de emergencia para garantizar un entorno laboral seguro para todo el equipo.*

**Hugo Da Silva\_**  
**Departamento Seguridad y Salud**





# Seguridad vial: Safety First

El pasado mes de junio, CEAMSA tuvo el honor de acoger una charla de concienciación sobre seguridad vial impartida por el destacado guardia civil Daniel Castelo. Este evento, que tuvo lugar en nuestras instalaciones, subrayó la relevancia de la seguridad vial y su impacto directo en nuestra vida cotidiana y profesional.

La charla comenzó con una serie de reflexiones previas que invitaron a los asistentes a pensar sobre sus hábitos de conducción y la importancia de la seguridad vial. Daniel Castelo destacó cómo pequeños cambios en nuestras conductas pueden significar la diferencia entre la vida y la muerte en las carreteras. Uno de los temas centrales fue la conducción preventiva. Castelo explicó cómo anticipar posibles peligros y tomar medidas preventivas puede reducir significativamente el riesgo de accidentes. Subrayó la necesidad de estar siempre alerta y consciente de nuestro entorno mientras conducimos.

La charla también abarcó una revisión detallada de los sistemas de seguridad activa y pasiva en los vehículos. Desde los frenos ABS hasta los airbags, Castelo describió cómo estos sistemas funcionan y cómo pueden salvar vidas cuando se utilizan correctamente. Otro aspecto importante que destacó fue el impacto de las distracciones en la conducción. El uso del teléfono móvil, comer al volante, maquillarse y otras distracciones comunes fueron analizadas, enfatizando la necesidad de mantener la concentración total en la carretera.




## CHARLA SOBRE SEGURIDAD VIAL

Impartida por el Sargento 1º Daniel Castelo\*

### LA CONDUCCIÓN PREVENTIVA

- Sistemas de seguridad activa y pasiva **A**
- Las distracciones en la conducción **B**
- Velocidad excesiva / velocidad inadecuada **C**
- La prevención del accidente en itinere y en misión **D**
- La influencia del alcohol y las drogas en la conducción **E**
- Responsabilidades legales / responsabilidades penales **F**



**HORA**  
DE 12H A 13H



**CUÁNDO**  
LUNES 17 DE JUNIO  
VIERNES 28 DE JUNIO



**DÓNDE**  
SALA LIMÓN



\*Fecha límite de inscripción: miércoles 12 de junio  
\* Escanea el QR para confirmar tu asistencia

\*DANIEL CASTELO BAZ  
Sargento 1º Agrupación de Tráfico de la Guardia Civil.  
Coordinador autonómico del grupo de trabajo de seguridad vial.  
Graduado en Derecho y Máster en movilidad y seguridad vial.

Daniel Castelo abordó la problemática de la velocidad excesiva y la velocidad inadecuada, resaltando cómo ambos factores contribuyen a un alto número de accidentes de tráfico, mostrando vídeos de estas situaciones. Se comentaron las consecuencias legales y físicas de no respetar los límites de velocidad.

La prevención de accidentes tanto en itinere (de casa al trabajo y viceversa) como en misión (durante las tareas laborales) fue otro punto clave. Castelo proporcionó recomendaciones prácticas para minimizar los riesgos en ambos escenarios, subrayando la responsabilidad compartida entre emplead@s y empleador@s. La charla incluyó una breve sección sobre la influencia del alcohol y las drogas en la conducción. Castelo comentó cómo estas sustancias afectan nuestras capacidades y aumentan dramáticamente la probabilidad de accidentes. Finalmente, se habló sobre las responsabilidades legales y penales asociadas a la conducción. Daniel Castelo explicó las posibles consecuencias de las infracciones de tráfico desde multas hasta penas de cárcel, y cómo estas pueden afectar nuestras vidas personales y profesionales.

Además, subrayó que, más allá de las repercusiones legales, existe una dimensión moral inherente a la responsabilidad de conducir. Cada vez que estamos al volante, no solo estamos sujetos a cumplir con la ley, sino que también debemos considerar el impacto de nuestras acciones en la seguridad y el bienestar de los demás.

La sesión concluyó con unas reflexiones finales que instaron a todos los presentes a asumir un compromiso personal con la seguridad vial. La charla de Daniel Castelo no solo fue informativa, sino también inspiradora, motivando a cada de las personas de CEAMSA a ser más responsables y conscientes. En CEAMSA, creemos firmemente en la importancia de la educación continua en seguridad vial. Agradecemos profundamente a Daniel Castelo por su valiosa contribución y esperamos seguir promoviendo iniciativas que protejan y beneficien a nuestro personal.

**Hugo Da Silva García \_**

**Departamento de Seguridad y Salud**



# Formación Especializada en Estiba de Camiones: Compromiso con la Seguridad y la Eficiencia

En CEAMSA, entendemos la importancia de la seguridad y la eficiencia en todas nuestras operaciones logísticas. Con este objetivo en mente, recientemente hemos llevado a cabo una formación especializada en la norma 12195-1, que regula la correcta estiba de cargas en camiones.

Este curso fue dirigido tanto a los operarios como a los mandos intermedios de nuestros departamentos de logística y expediciones.



## **Motivos de la Formación**

*La estiba correcta de cargas no solo es una cuestión de cumplir con las regulaciones, sino que también es esencial para garantizar la seguridad en el transporte de nuestros productos. La norma 12195-1 establece los requisitos para la sujeción de cargas, y su cumplimiento es vital para evitar accidentes y daños, tanto a las mercancías como a las personas. En CEAMSA, nuestra responsabilidad no termina cuando el producto sale de nuestras instalaciones; estamos comprometidos con la seguridad en toda la cadena de suministro.*



## **Responsabilidad como Cargadora**

*CEAMSA, como empresa cargadora, es responsable de la correcta fijación de las cargas. Estibamos pallets con sacos de 25 kg o bigbags en pallets, que luego se cargan en contenedores y trailers. Es nuestra responsabilidad asegurar que estas cargas estén adecuadamente fijadas para evitar movimientos durante el transporte.*



## **Importancia de la Formación**

*El transporte seguro de mercancías es fundamental para mantener la integridad de los productos y garantizar la seguridad en las vías. Una correcta estiba:*



## **Minimiza el Riesgo de Accidentes:**

Una carga bien asegurada reduce significativamente el riesgo de accidentes de tráfico, que pueden resultar en daños materiales y personales.

## **Preserva la Calidad del Producto:**

Evitar movimientos y golpes durante el transporte asegura que los productos lleguen a su destino en perfectas condiciones.

## **Optimiza recursos:**

Al prevenir daños, se evitan costos adicionales de reparaciones o reemplazos, optimizando así los recursos de la empresa.



## **Responsabilidades y Consecuencias del Incumplimiento**

**No cumplir con la normativa de estiba vigente tiene serias implicaciones:**

### **Responsabilidad Legal:**

La empresa puede enfrentarse a sanciones y multas por incumplimiento de las regulaciones de transporte.

### **Riesgo de Daños y Pérdidas:**

Cargas mal estibadas pueden resultar en daños significativos a los productos, afectando la calidad y generando pérdidas económicas.

### **Seguridad en la Carretera:**

El riesgo de accidentes no solo pone en peligro a los conductores y conductoras, sino también a otros usuarios y usuarias de la carretera, exponiendo a la empresa a posibles reclamaciones por daños y perjuicios.



**Beneficios Adicionales**

La formación tuvo como objetivos principales:

**Concienciación del Personal:** Asegurar que todo el personal involucrado en la logística comprenda la importancia de una correcta estiba y los riesgos asociados a una carga mal sujeta.

**Capacitación Técnica:** Proporcionar las herramientas y conocimientos necesarios para que nuestro personal puedan realizar la estiba conforme a la normativa vigente.

**Cumplimiento Normativo:** Evitar sanciones y responsabilidades legales derivadas del incumplimiento de las normativas de estiba, que pueden tener consecuencias graves para la empresa.



**Roi Juegen Rodríguez**  
Departamento Seguridad y Salud

Safety first!

HORA

DE 08:30 A 13:30

CUÁNDO

MARTES 11 DE JUNIO Y  
MIÉRCOLES 19 DE JUNIO

DÓNDE

11 JUNIO, SALA:  
EUCHEUMA COTTONII (2)

19 JUNIO, SALA:  
EUCHEUMA COTTONII (1)

## FORMACIÓN ESTIBA

¿SABÍAS QUE EN CEAMSA SOMOS RESPONSABLES DEL ESTADO Y SEGURIDAD DE TODAS LAS CARGAS QUE ENVIAMOS EN LOS CAMIONES?

- A Conocer la normativa y directrices internacionales en materia de estiba y seguridad en las cargas
- B Conocer las responsabilidades de Transportista / Expedidor / Receptor
- C Conocer las técnicas y sistemas, herramientas y útiles de estiba, así como su uso correcto y coste óptimo
- D Conocer las mejores prácticas en resolución de incidencias
- E Disponer de fichas de estiba sencillas con las que poder informar sobre las técnicas recomendadas aplicables

*En conclusión, la formación en la norma 12195-1 es una inversión esencial para CEAMSA. Nos permite asegurar que nuestro personal está preparado para gestionar la estiba de cargas de manera segura y eficiente, cumpliendo con todas las normativas y protegiendo tanto a nuestros productos como a las personas involucradas en su transporte.*

*Continuaremos comprometidos con la capacitación y el desarrollo de nuestro equipo, asegurando que CEAMSA se mantenga como un referente de seguridad y excelencia en el sector logístico.*

# RECOMENDACIONES DE USO CEAMSA

En CEAMSA somos conscientes de que las redes sociales ofrecen oportunidades únicas para difundir mensajes, compartir información sobre temas de interés y participar en discusiones.

Sin embargo, las actividades de los trabajadores/as y externos/as (en adelante, los "Colaboradores") de la compañía en redes sociales pueden presentar un riesgo para la información confidencial y de propiedad de CEAMSA o su grupo de empresas, su imagen, su marca, y la pueden exponer a incumplimientos legales y reclamaciones de terceros.





### **CEAMSA pretende**

- *Asegurar que sus Colaboradores conozcan y comprendan los problemas asociados al mal uso de las redes sociales y sean conscientes de sus responsabilidades en este tema.*
- *Proporcionar una guía para establecer las recomendaciones básicas de uso de redes sociales.*
- *Asegurar que cumplimos con los compromisos de confidencialidad suscritos con nuestros clientes.*
- *Reducir o eliminar las amenazas y los riesgos inherentes a las actividades de CEAMSA por medio de la mejora continua del desempeño en seguridad en nuestros procesos, productos y servicios.*

Para minimizar estos riesgos, CEAMSA espera que sus Colaboradores sigan las siguientes recomendaciones de uso de redes sociales:

- 1. Evita comentarios negativos, despectivos o polémicos que puedan dañar la imagen de la empresa.*
- 2. No compartas información confidencial o privilegiada de la empresa o sus filiales. Esto incluye, pero no se limita a, detalles sobre proyectos no anunciados, datos financieros, estrategias de marketing, información sobre empleados, clientes o proveedores.*
- 3. Si te identificas como empleado de la empresa en redes sociales, asegúrate de dejar claro que tus opiniones son personales y no representan las de la empresa.*
- 4. No publiques contenido que infrinja los derechos de autor, marcas registradas u otros derechos de propiedad intelectual de terceros.*
- 5. Respeta la privacidad de los colegas y terceros, evitando publicar fotos o información personal sin su consentimiento explícito.*
- 6. No publiques videos o imágenes de los espacios físicos, eventos, oficinas, equipos o productos de la Compañía, ni de los pertenecientes a sus clientes o proveedores, ni de visitantes en los espacios físicos de CEAMSA.*
- 7. No etiquetes las cuentas de redes sociales de CEAMSA en sus mensajes y publicaciones con contenidos personales, ni introduzcas un enlace a su página web corporativa.*
- 8. No utilices tus direcciones de correo electrónico corporativo para registrarse en redes sociales, blogs u otras herramientas online utilizadas para uso personal.*



**Si tienes cualquier duda, contacta directamente con el departamento de Marketing o el departamento Legal.**

# Sostenibilidad

## ¿Sabías que en CEAMSA tenemos una Estrategia de sostenibilidad?

*Desde CEAMSA somos conscientes de que la participación e implicación de las empresas es esencial para lograr el cambio y generar un impacto positivo en las personas, la sociedad y el planeta.*

*Por ello hemos definido un "Plan estratégico de sostenibilidad" asegurando el alineamiento de los objetivos corporativos e industriales con la responsabilidad social y medioambiental.*

Nuestra estrategia de crecimiento diseña una visión de futuro y progreso en la que la sostenibilidad es un elemento clave e imprescindible para afrontar los retos globales de transición hacia una economía responsable social y medioambientalmente, y se agrupa en cuatro áreas prioritarias que son Producto, Planeta, Personas y Principios. Dentro de cada una de ellas se han definido los objetivos y un plan de acción asociado que ya estamos está llevando a cabo.





## PRODUCT

### *Ingredientes para un futuro sólido*

Aspiramos a seguir liderando el mercado mundial de texturizantes de origen natural, desarrollando, con las máximas garantías de calidad y seguridad, productos y soluciones eficientes, innovadores y sostenibles con los que seguir apoyando las necesidades y tendencias de clientes y consumidores hacia soluciones saludables y naturales.



## PERSONAS

### *Fomentando el talento y el crecimiento de la sociedad*

Somos la suma del esfuerzo y la ilusión de las personas que trabajan con y para CEAMSA. Su crecimiento es también nuestro crecimiento y por eso fomentamos un lugar de trabajo diverso e inclusivo, con una cultura comprometida con el bienestar, al tiempo que fortalecemos las comunidades en las que operamos, colaborando y promoviendo iniciativas de desarrollo social y una economía inclusiva.



## PLANETA

### *Contribuir a cuidar el planeta*

CEAMSA se compromete firmemente a minimizar sus impactos ambientales y preservar los ecosistemas en las áreas donde opera.

Respetando la naturaleza, protegiendo el entorno natural que nos proporciona nuestras materias primas, promoviendo el desarrollo sostenible a través de la eficiencia energética, minimizando nuestro impacto ambiental, previniendo la contaminación y contribuyendo a cuidar el planeta.



## PRINCIPIOS

### *Crecimiento y valores*

Los valores empresariales responsables son fundamentales en nuestra estrategia de sostenibilidad. Integramos los principios éticos en todas las facetas, garantizando la transparencia y una comunicación fluida con todas nuestras partes interesadas.

Sólo así prosperamos de forma responsable, promoviendo un equilibrio armonioso entre el éxito económico y el bienestar social y medioambiental.



# Reconocimientos y premios

## Premios ARDÁN



El jueves 23 de mayo se celebró en Vigo la quinta edición de los Premios a la Excelencia Empresarial que concede anualmente el Consorcio de la Zona Franca de Vigo (ZFV).

Más de 400 representantes del mundo empresarial, económico, social y político, completaron el aforo del Auditorio Mar de Vigo. ZFV premió a CEAMSA con 5 de los Indicadores de Buenas Prácticas Empresariales



## Consortio Zona Franca de Vigo

12,262 followers

17h • 🌐

🏆 Felicitamos a las 13 empresas gallegas que han sido galardonadas con los Premios ARDÁN a la Excelencia Empresarial.

El Delegado del Consorcio de la Zona Franca de Vigo, **David Regades**, presidió esta tarde la entrega de los premios, un evento celebrado en el **Auditorio Pazo de Congresos Mar de Vigo** en el que puso en valor el esfuerzo y buen hacer de las compañías galardonadas, que han obtenido 4 y 5 Indicadores ARDÁN.

🏆 Las premiadas son:

- **CEAMSA**
- **Hermasa**
- **Corporación Hijos de Rivera S.L.**
- **Cuvida, S. A.**
- **Igalia**
- **Grupo Jim Sports**
- **Nueva Galimplant, S. L.**
- **Optare Solutions**
- **Reganosa**
- **RODICUT**
- **Servicios Gráficos Arteixo**
- **TEIMAS**
- **Torusware**

🏆 Transmitimos también nuestra felicitación al Grupo **ZENDAL**, al que se entregó un premio especial a la trayectoria empresarial.

La conferencia central estuvo a cargo de **Alicia Asín** cofundadora y Consejera Delegada de **Libelium**.

#zonafrancavigo #CZfV #PremiosARDAN #ARDAN #ExcelenciaEmpresarial #Galicia

See translation



# Premios CLUSAGA

CLUSAGA y Xunta de Galicia nos conceden el Premio a la Trayectoria Innovadora.

¡¡¡¡ENHORABUENA A TODO EL EQUIPO Y EN ESPECIAL AL DEPARTAMENTO DE I+D!!!!



europa press Nacional Internacional Economía Deportes Sociedad Cultura Ciencia Salud Comunicados Eventos

**Galicia** • A CORUÑA • LUGO • OURENSE • PONTEVEDRA • GALEGO • GALICIA RURAL • PESCA GALICIA • GALICIA TURISMO

A MeixoEira, Queixería Barral, Dairy Pet, CEAMSA, Queizuar e Hijos de Rivera, Premios Galicia Alimentación

14/JUN/2024



Los X Premios Galicia Alimentación, que convoca el Clúster Alimentario de Galicia (Clusaga), fueron para seis empresas que destacan por su excelencia, su carácter innovador y su sostenibilidad. En concreto, los galardones fueron para A MeixoEira, por su Queso Fresco para untar de cabra (con el sello de Artesanía Alimentaria), que se hizo con el premio al Producto Innovador; Queixería Barral, por su Queso de Trufa y Boletus, que se alzó con el galardón al Producto Excelente; Dairy Pet y sus lácteos para mascotas, por su posicionamiento en mercados nacionales e internacionales (Premio a la Estrategia de Marketing e Internacionalización); CEAMSA, Premio Galicia Alimentación a la Iniciativa Innovadora, un referente en I+D+i en los sectores biotecnológico y agroalimentario que elabora texturizantes a partir de elementos naturales como las algas; y, ex aequo, Queizuar e Hijos de Rivera que compartieron el premio Iniciativa Sostenible. A mayores, la junta directiva del Clúster decidió entregar también un premio honorífico, que recayó en manos de Joaquín González por sus 25 años como director de Vegalsa-Eroski.



# Premios BIOMASA galega 2024

## Galiforest entrega los Premios Biomasa Gallega

El certamen forestal llegó a su ecuador con demostraciones profesionales y lúdicas



Gina Vilacoba, en el centro, junto al resto de empresas y administraciones galardonadas. / CEDIDA



**Salomé Soutelo**

Silleda 29 JUN 2024 6:00



Galiforest llegó ayer a su ecuador con la entrega de los Premios Biomasa



Gallega, organizados por el [Clúster de la Biomasa de Galicia](#). Su



presidente, Francisco Álvarez, fue el encargado de dar la bienvenida al



acto, mientras el director de la Agencia Gallega de la Industria Forestal



(XERA), Jacobo Aboal, clausuró el evento. En esta primera edición recibió



el Premio a la Trayectoria Investigadora en la Biomasa Luis Ortiz Torres; el

de Descarbonización de la Industria Agroganadera, la empresa

[Nutrimentos Deza \(Nudesa\)](#), que recogió Gina Vilacoba, ingeniera

agrónoma encargada de la granja de O Pino; el de Descarbonización de la

Industria Alimentaria, la Compañía Española de Algas Marinas (Ceamsa) y

el Premio a la Trayectoria Empresarial en el Campo de la Calefacción con

Biomasa, José Carlos Alonso, de la empresa Ecoforest.



*El pasado viernes 28 de Junio, el Clúster de la Biomasa de Galicia entregó a CEAMSA el Premio a la descarbonización de a industria alimentaria.*



**Clúster Biomasa de Galicia**

1,075 followers  
5d · Edited ·



### Premios Biomasa Galega 2024

O Clúster de Biomasa de Galicia presenta a primeira edición dos Premios Biomasa Galega 2024, que se levará a cabo o vindeiro venres 28 de xuño no Centro de Formación e Experimentación Agroforestal de Sergude (Boqueixón)

Nesta ocasión especial, destacamos e outorgamos o noso recoñecemento ás seguintes persoas e entidades, cuxo traballo incansable marcou unha diferenza significativa no noso camiño cara a un futuro máis sostible

- 🏆 Premio á Trayectoria investigadora na biomasa
  - 👉 Luís Ortiz Torres
- 🏆 Premio á Descarbonización da Industria Agrogandeira
  - 👉 NUDESA - Nutrimentos Deza S.A
- 🏆 Premio á Descarbonización da Industria Alimentaria
  - 👉 CEAMSA
- 🏆 Premio á Trayectoria empresarial no eido da calefacción con biomasa
  - 👉 José Carlos Alonso (Ecoforest)
- 🏆 Premio á Aposta pola biomasa na Administración Local
  - 👉 Concello de Portas
- 🏆 Premio á Aposta pola biomasa na Administración Autonómica
  - 👉 Axencia Galega de Desenvolvemento Rural (Agader)
- 🏆 Recoñecemento e Presidencia honorífica do Clúster da Biomasa
  - 👉 José Ignacio Lema Piñeiro

Contamos contigo no stand de [XERA Agency for forest-based industry](#) para celebrar xuntos o impacto transformador da biomasa cara a un futuro máis verde e próspero para todos 🌱!

Consulta o programa: <https://lnkd.in/dmWR6RST>

Se queres asistir, non esquezas inscribirte de forma gratuíta na web  
👉 <https://lnkd.in/en8G2tg>

\*Iniciativa cofinanciada polo [IGAPE \(Instituto Galego de Promoción Económica\)](#) ao amparo das axudas ás agrupacións empresariais innovadoras emerxentes (clústeres emerxentes) na Comunidade Autónoma de Galicia

Feira Internacional de Galicia ABANCA - FIGA #biomasa #industriaforestal  
#Galiforest2024 #ClusterBiomasaGalicia

See translation



# RRHH

## CEAMSA en Galicia Biodays 2024: Innovación y Talento

El pasado 13 de junio de 2024, CEAMSA participó en Galicia Biodays, un evento clave para la biotecnología y las ciencias de la vida en Europa. Este foro, con más de 800 participantes y 65 ponentes internacionales reunió a líderes del sector, investigadores y jóvenes talentos en el Auditorio Mar de Vigo, creando un espacio común para la innovación y el networking.

### **Conexiones y Nuevas Oportunidades**

Aprovechamos al máximo el Programa BioTalent, diseñado para vincular a las empresas biotecnológicas con nuevos talentos. CEAMSA participó junto a otras destacadas empresas gallegas como Lonza, ANFACO-CECOPESCA, BIOPRANAWORLD SL, y ZENDAL, entre otras.

Representantes de estas compañías, incluyendo a Katherin Vázquez, pusieron en común los perfiles más buscados, las habilidades clave y cómo acceder a las mejores ofertas de empleo.

Esta jornada dedicada al talento nos permitió darnos a conocer y ayudar a todos los asistentes a resolver dudas, conectando con sectores como el farmacéutico, químico, agroalimentario y medioambiental.

***¡Nos veremos en la próxima edición!***

***Departamento de RRHH\_***



# CEAMSA se Une al Target Gender Equality Accelerator

Nos complace anunciar que CEAMSA se ha unido al programa global "Target Gender Equality Accelerator" del Pacto Mundial de las Naciones Unidas. Esta iniciativa es un paso significativo en nuestra estrategia de sostenibilidad y refleja nuestro firme compromiso con la igualdad de género.

## ¿Qué es el Target Gender Equality Accelerator?

Una iniciativa global diseñada para ayudar a las empresas a establecer y alcanzar metas ambiciosas en cuanto a la igualdad de género. Proporciona herramientas, recursos y orientación para acelerar el progreso hacia la igualdad y el empoderamiento de las mujeres en el lugar de trabajo, el mercado y la comunidad.

## Objetivos del Programa:

**Establecer Metas Claras:** ayudarnos a definir objetivos específicos y medibles para mejorar la igualdad de género.

**Capacitación y Recursos:** Proporcionar acceso a talleres, seminarios y recursos diseñados para fortalecer las capacidades en la implementación de políticas de igualdad de género.

**Compartir Mejores Prácticas:** Facilitar el intercambio de experiencias y estrategias efectivas entre empresas a nivel global.

**Monitoreo y Reporte:** guiarnos en la medición y reporte de su progreso, utilizando indicadores clave y estándares internacionales.



## **Beneficios para CEAMSA:**

- **Alineación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas, especialmente el ODS 5 (Igualdad de Género).**
- **Fomentar un entorno de trabajo inclusivo que atraiga y retenga talento diverso.**
- **Estudios han demostrado que la diversidad de género impulsa la innovación y mejora el desempeño.**

Víctor Eiroa, Responsable de Seguridad y Salud, y Katherin Vázquez, Responsable de Recursos Humanos, lideran nuestra participación en este programa con el objetivo de guiar a CEAMSA hacia la consecución de nuestras metas de igualdad de género.

**¡Juntos, podemos hacer la diferencia!**

# Familia Ceamsa

Os presentamos las últimas incorporaciones del 2024 ¡Enhorabuena!



*Íñigo Thinh Garrido Rivas*

Padre: Darío Garrido



*Alejandro Barreiro Manjón*

Madre: Claudia Manjón



# Conociendo el motor de CEAMSA

## Visita Guiada por Fábrica

En nuestra misión de promover el desarrollo y la integración de todos los miembros del equipo de CEAMSA, hemos dado un paso más allá dentro de nuestra ya consolidada serie "Rueda de Formaciones Internas de los Jueves". Para concluir las formaciones antes del receso de verano, el pasado 6 de junio organizamos una visita guiada por nuestra planta de producción.



*El principal objetivo de esta formación fue ofrecer al equipo de oficinas y soporte, que usualmente están más alejados del bullicio de la producción, una oportunidad para comprender de primera mano el complejo y meticuloso proceso productivo que ocurre dentro de la fábrica. Esta experiencia buscaba no solo enriquecer nuestro conocimiento sobre el lugar donde todos contribuimos cada día, sino también valorar el intenso trabajo y la dedicación que nuestros equipos de producción invierten constantemente en cada detalle de los procesos.*

La visita fue guiada por Carlos, Natividad y Nacho, que nos mostraron las diferentes etapas de producción, desde la recepción de materias primas hasta el producto final listo para distribuir a nuestros clientes. Queremos darles un especial agradecimiento a los tres por su habilidad para explicar los procesos complejos de forma clara y comprensible.



Desde Recursos Humanos, agradecemos a todas las personas que participaron y mostraron interés en conocer más sobre el corazón de la fábrica. Actividades como ésta fortalecen nuestro equipo y amplían nuestra perspectiva sobre el impacto de nuestro trabajo conjunto.

*¡Nos vemos en septiembre con más formaciones internas!*

# Talento Joven

Aquí os presentamos las personas que se han incorporado a nuestro programa de becas en los últimos 6 meses.

**Bienvenid@s!!!**



**Juan José García Ocampo**  
*Producción*



**Inés Torres Piñeiro**  
*Calidad, Desarrollo Analítico*



**Sandra Pazó González**  
*Industria Cárnica*



**Paula Freiría Monroy**  
*I+D*



**Miriam Escudero García**  
*Control de Calidad, Carragenina*



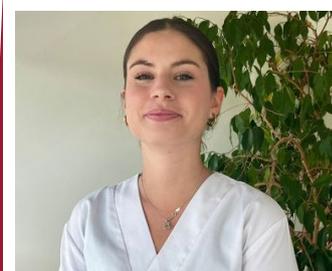
**Pablo Carrera Veiga**  
*Planta Piloto*



**Andrea Puga Álvarez**  
*Formulación*



**María Martínez Bautista**  
*Laboratorio Control de Calidad Pectina*



**Iria Almuiña Domínguez**  
*Control de Calidad Carragenina*



**Martín Pereira Chapela**  
*Industria Láctea*



**Sara Caballero Rodríguez**  
*Industria Láctea*

# Visitas a **CEAMSA**

22/02/2024

Visita del Instituto Politécnico Marítimo Pesquero de Vigo, como parte de su formación en el curso de Recolección e aproveitamento de algas.

13/06/2024

Visita de una delegación internacional con motivo del evento Galicia Biodays organizado por Bioga

03/07/2024

Visita del Centro Universitario de la Defensa de la Escuela Naval Militar.



*¡Muchas gracias a todo el equipo responsable que hacéis posible que cada visita sea un éxito!*

# Rincón Filipinas



*El equipo de Ingeniería y Mantenimiento en su taller. En el centro con camisa roja Bernie Bonus, responsable del departamento.*

*Engineering & Maintenance group in their workshop led by its department head Bernie Bonus, middle in red shirt.*

## *Una llamada a la acción*

“Gestiona primero la línea superior (tu estrategia, tu gente y tus productos) y la línea inferior le seguirá”, esta cita de Steve Jobs resume los objetivos que la dirección de CAI pretendía conseguir con las sesiones de Planificación Estratégica y Revisión de la Gestión de Riesgos. Todo el equipo directivo de CAI, incluidos el Director General Joart Evalle y la Directora Adjunta Marifel David, participó en estas sesiones impartidas por auditores locales de prestigio.

Durante estos dos días, también se repasaron los requisitos adicionales de las cláusulas que se han visto afectadas en la nueva FSSC 22000 versión 6, de cara a preparar la auditoría no anunciada que tendrá lugar en el primer trimestre de 2025.

## *A Call to Action*

*“Manage the top line: your strategy, your people, and your products, and the bottom line will follow” a quote from Steve Jobs which the management of Ceamsa Asia Inc wanted to exemplify among the many expected outputs of the two-day session on Strategic Planning and Risk Management review while at the same time addressing the additional requirements on the affected clauses in the new FSSC 22000 version 6 - to also prepare the site for the Unannounced Audit by Q1 of 2025.*

*Facilitated by sought after local auditors of LCA, the sessions were attended by the Ceamsa Asia Inc or CAI's management team headed by its General Manager/GM Joart Evalle and Deputy GM Marifel David.*

Además, fue una buena ocasión para que cada responsable revisase las áreas e indicadores clave de rendimiento (KPI) de su respectivo departamento. Este tipo de jornadas refuerza la cultura de la seguridad alimentaria, invita a adoptar una actitud positiva de “sí se puede” y a ser coherentes en la forma de trabajar, de manera que las acciones y los comportamientos apropiados en seguridad alimentaria estén interiorizados de manera natural. El programa comenzó con una introducción de Joart Evalle, que puso en contexto los motivos de estas sesiones y lo que se esperaba conseguir con ellas. Los auditores insistieron en que las estrategias deben orientarse a alcanzar metas y objetivos a largo plazo y, después, tenemos que identificar las tácticas y acciones que debemos emprender de forma coherente para conseguirlos. Por esto mismo, la planificación no se limita únicamente a los objetivos internos de la organización, sino que también incluye el análisis de las tendencias actuales del mercado, la comprensión de los puntos fuertes y débiles de la organización y la creación de una hoja de ruta para el crecimiento y el desarrollo. Además de la planificación, la gestión de riesgos ayuda a las organizaciones a identificar riesgos potenciales y a desarrollar estrategias para mitigarlos o evitarlos. La combinación de ambas, planificación estratégica y gestión de riesgos, permite a CAI tomar decisiones con conocimiento de causa, anticiparse a posibles retos y adaptarse a los cambios del entorno empresarial.

*It was also an occasion for each leader to revisit his or her department's Key Performance Areas and Indicators. This break on sharpening the saw reinforces the journey of living the food safety culture, embrace the “can do” attitude and be consistent in our ways of working so that desired behaviors and appropriate actions become second nature. The program started with GM Joart Evalle setting the tone and putting in context why we are in the room, and the expectations after the 2-day session. The facilitators emphasized that our strategies shall be geared towards achieving long-term goals and objectives – then we identify the tactics and actions we need to do consistently in order to achieve them. Planning is not limited to the organization's internal goals but includes analyzing current market trends, understanding the strengths and weaknesses of the organization, creating a roadmap for growth and development. On the other hand, risk management helps organizations identify potential risks and develop strategies to mitigate or avoid them.*

*The combination of strategic planning and risk management allows CAI to make informed decisions, anticipate potential challenges, and adapt to changes in the business environment.*



*A la derecha Mary Grace Espiritu, responsable de Control de Documentos, se hace una foto con los responsables de Finanzas, Sistemas y Reglamentación, y Cadena de Suministro.*

*Mary Grace Espiritu at rightmost our Document Control Custodian stealing time for a photo with leaders in Finance, Systems & Regulatory, and Supply Chain.*

Cada departamento, empezando por el de Producción, dirigido por Chris Casuga, presentó su Análisis DAFO y su Evaluación de Riesgos. Tras una minuciosa evaluación de los factores internos y externos que afectan a los objetivos y a la productividad, fueron capaces de integrar su análisis DAFO para determinar los objetivos y las metas que los llevarán a desarrollar estrategias y medidas clave de rendimiento. A continuación, se presentaron y debatieron las acciones comunes para los demás departamentos: Servicios Técnicos, dirigido por Filomena Sarto; Cadena de Suministro y Logística, dirigido por Maricel Diesta; Ingeniería y Mantenimiento, dirigido por Bernie Bonus; Finanzas, dirigido por Rico San Felipe; Compras, dirigido por Catherine Alanunay; Sistemas y Reglamentación, dirigido por Louie Domingo, y, por último, RRHH y Administración, dirigido por Maynie Lien.

Durante las presentaciones, el Director General recordó la necesidad de ser coherentes en la ejecución de los puntos de acción y en la aplicación de las mejores prácticas. También señaló que, si bien existe un plazo establecido para actuar en caso de no conformidad, ninguna norma puede imponer la velocidad con la que la organización actúa en caso de cualquier variación o desviación. Además, instó al equipo directivo a tener siempre ese "sentido de la urgencia" porque la competencia siempre está alerta y pendiente de sus pasos. Joart también les recalcó que la planificación es necesaria y diversa, que deben alinear sus recursos para alcanzar sus objetivos, y alinear sus objetivos para poder cumplir como un solo CAI, trabajando duro, con inteligencia y juntos como un solo equipo. Al final de la actividad, el equipo concluyó que deben trabajar de acuerdo con la visión y la meta de CEAMSA para ser reconocidos como un grupo empresarial de referencia en la industria del carragenato.

**Lorena Castro\_**  
**Customer Service**

**Joy Bation\_**  
**TSD Supervisor**

*Each department starting with the heart of the organization, the Production Team led by its able Production Manager Chris Casuga presented their SWOT analysis and Risk Assessment – this was critiqued by the support departments to arrive at a best version and an agreement thereof. After a thorough assessment of their internal and external factors affecting productivity and target goals, they're able to integrate their SWOT analysis to determine objectives and goals leading them to develop strategies and key performance measures. Presentations and deliberations for common actions followed for the other departments in the Technical Services led by Filomena Sarto, Supply Chain and Logistics led by Maricel Diesta, Engineering and Maintenance led by the manufacturing manager Bernie Bonus, Finance led by Rico San Felipe, Purchasing bannered by Catherine Alanunay, then the Systems and Regulatory led by Louie Domingo and last but not the least, HR & Admin led by its manager Maynie Lien.*

*The discussion was intense but spiced with fun, likewise, interspersed in between presentations is the reminder of the site's GM on the need for consistency in executing the action items and in living our better practices. He also pointed out that while there is a certain timeline at which a non-conformance needs to be acted upon, there is that thing which no standard can demand, that is, the speed at which a variance is acted upon, such is solely the choice of an organization. He further rallied on the management team to always have that "sense of urgency" because competition is always breathing behind our neck. At the end of the activity, the team recognizes it has to live to Ceamsa's vision and mission to be "recognized as a benchmark business group in carrageenan industries". The two-day session concluded with the facilitator sharing an excerpt of GM Joart's opening statement: "Let us align our resources to meet our deliverables... Planning is necessary and it is diverse. Let's play on a mindset of a basketball player but in the context of our collective Ceamsa journey: work hard, work smart, work together... we have to be aligned in our goals to be able to deliver as one CAI."*

# Miguel Ángel Correa

## Segundo encargado Mezclas y Operario Ingredientes

**¿Quién soy?** Un chico humilde, protector de mi familia.

**Años en CEAMSA...** 14 años

### Nací en...

La muy noble y leal ciudad de Tui, el día 6 de marzo de 1986.

### ¿Familia?

Mi pareja Luna y nuestras niñas: Alba de 18 años, Yanira de 9 años y Valeria de 9 años.

### Mis hobbies son....

El deporte, en especial el gimnasio, con entrenamiento con pesas, y el Enduro, modalidad de bici de montaña.

### Mi música....

Coldplay, John Newman y unas buenas bachatas para bailar.

### Mi comida favorita...

Una buena mariscada, y ¡que no falten los percebes!

### ¿Qué súper poder te gustaría tener?

Viajar en el tiempo para poder predecir/saber el futuro.



**¿Qué cosas aprecias más y menos en una persona?** *Lo que más aprecio:* la tenacidad de una persona.

*Lo que menos aprecio:* la mentira

### ¿Qué adjetivos te describen mejor?

Disciplinado y organizado.

### ¿Cómo sería mi día perfecto?

Un día libre, por supuesto jiji..., disfrutando de alguna actividad en compañía de mi familia.

### ¿Cuál sería el viaje de tus sueños?

Grecia e Italia por su riqueza cultural y arquitectónica.

### ¿Tienes alguna mascota?

Una gata adorable.

### ¿Tienes algún libro o película favorita?

*Libro:* Padre Rico, padre Pobre.

*Película:* El fuego de la Venganza.

### ¿Cuál es tu deporte favorito?

Enduro o Descenso en bicicleta, Rally WRC y Fútbol.

CE  
AM  
SA



purely sustainable